

南越前町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (令和6年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 令和4年度の人件費率
令和5 年度	人 9,611	千円 10,860,030	千円 395,686	千円 1,357,769	% 12.5	% 13.5

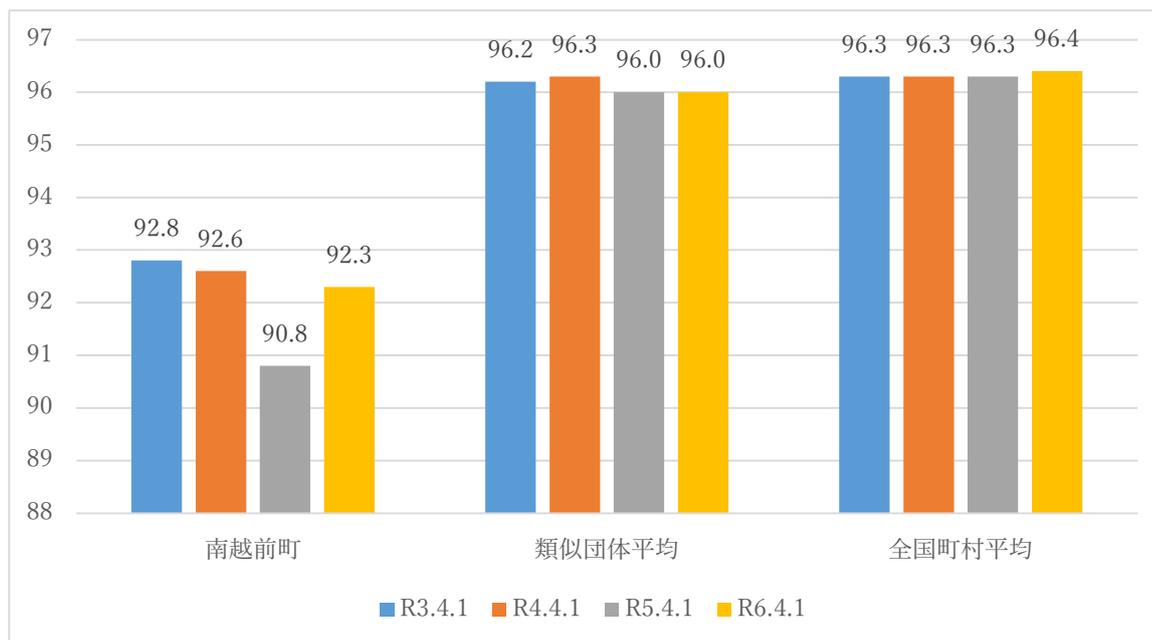
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B
令和5 年度	人 169	千円 526,170	千円 85,184	千円 202,878	千円 814,232

(参考)一人当たり 給与費 B / A	(参考)類似団体 平均一人当たり 給与費
千円 4,818	千円 5,540

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、令和5年4月1日現在の人数である。また、会計年度任用職員は含まない。
 3 給与費については、会計年度任用職員の給与費は含まない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 () 書きの数值は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し [実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については、引下げなし。高齢層については、最大4%程度引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し [支給対象外]

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和6年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
南越前町	41.0歳	283,700円	338,797円	303,083円
福井県	42.0歳	321,765円	383,475円	349,979円
国	42.1歳	323,823円	—	405,378円
類似団体	41.0歳	303,305円	349,559円	327,177円

③ 技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間の類似団体	平均年齢 (B)	平均給与月額	
南越前町	51.0歳	4人	252,100円	257,975円	252,100円	—	—	—	—
用務員	※歳	2人	※円	※円	※円	他に分類されない運搬・清掃・包装等従事者	49.1歳	244,800円	1.18
福井県	58.7歳	33人	292,200円	311,967円	301,484円	—	—	—	—
国	51.2歳	1,829人	288,144円	—	330,553円	—	—	—	—
類似団体	51.0歳	3人	282,400円	304,568円	293,301円	—	—	—	—

(注) 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が3人未満の場合は、※表示としています。

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
南越前町	—	—	—
用務員	4,752,200円	3,297,300円	1.44

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(令和3年~令和5年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものでは

ない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(令和6年4月1日現在)

区	分	南越前町	福井県	国
一般行政職	大学卒	187,300円	202,400円	196,200円
	高校卒	166,600円	170,900円	166,600円
技能労務職	高校卒	164,000円	169,000円	—
	中学卒	151,200円	159,500円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和6年4月1日現在)

区	分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	255,200円	354,400円	373,300円	388,900円
	高校卒	—	316,200円	344,800円	377,500円
技能労務職	高校卒	—	—	※	—
	中学卒	—	—	—	—

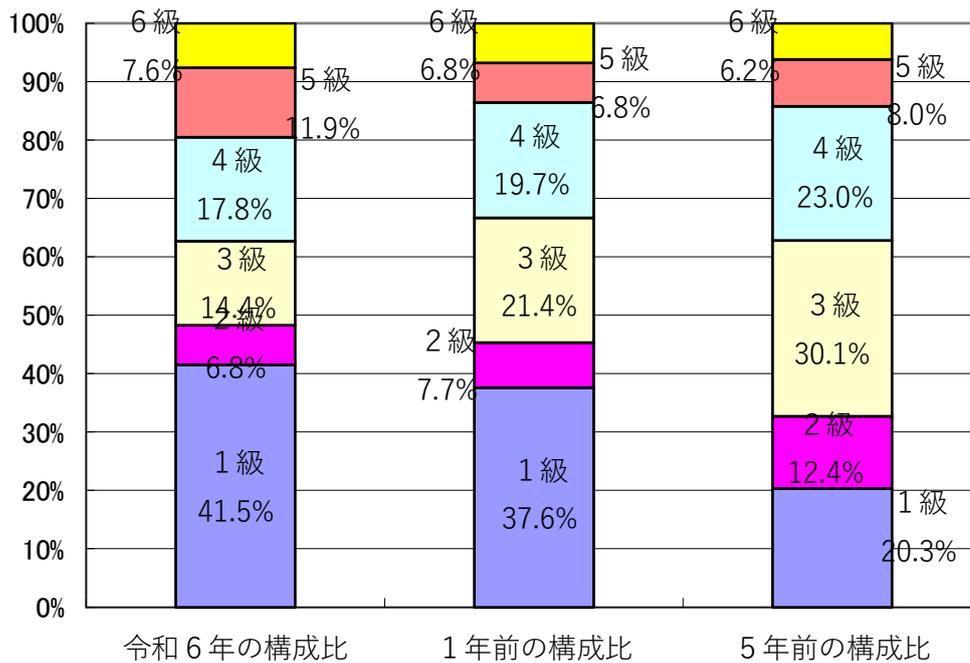
(注) 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が3人未満の場合は、※表示としています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

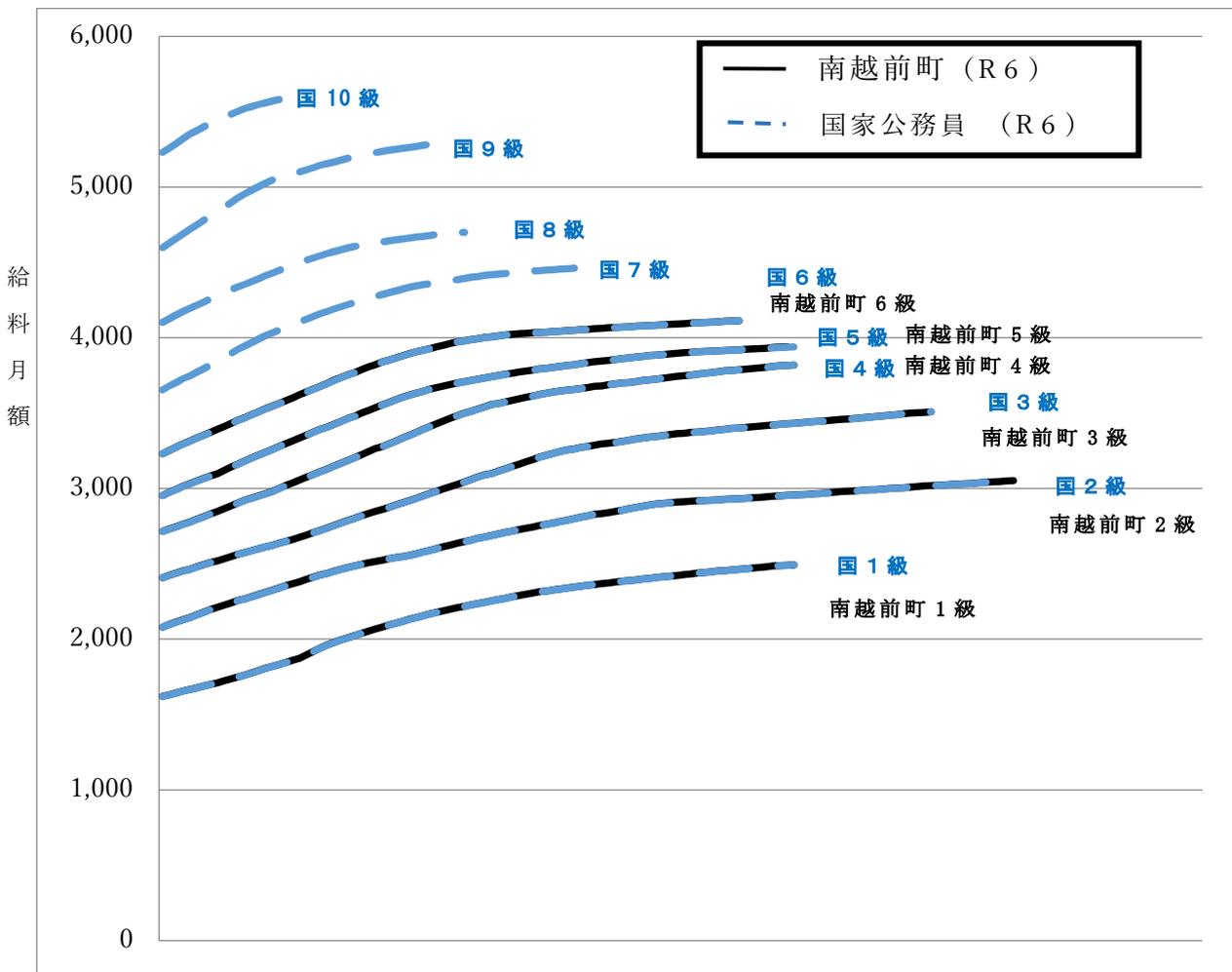
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和6年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事	49人	41.5%	162,100円	249,400円
2級	主事	8人	6.8%	208,000円	305,200円
3級	主査	17人	14.4%	240,900円	351,000円
4級	課長補佐・室長補佐 次長・主任	21人	17.8%	271,600円	382,000円
5級	総合事務所長・室長 参事・相当高度な事務 を行う課長補佐	14人	11.9%	295,400円	394,000円
6級	課長・事務局長	9人	7.6%	323,100円	411,300円

- (注) 1 南越前町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和6年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（南越前町）

令和6年4月2日から 令和7年4月1日までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分		○	○	○	○
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

南越前町	福井県	国
1人当たり平均支給額(令和5年度) 1,329 千円	1人当たり平均支給額(令和5年度) 1,666千円	—
(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分 (1.375)月分 (0.975)月分	(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分 (1.375)月分 (0.975)月分	(令和5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分 (1.375)月分 (0.975)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15 %	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20 % ・管理職加算 15～25 %	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20 % ・管理職加算 10～25 %

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（南越前町）

令和6年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
活用している成績率		支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率		○	○	○	○
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

(2) 退職手当（令和6年4月1日現在）

南越前町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
(定年前早期退職特例措置 2～20%加算)			(定年前早期退職特例措置 2～45%加算)		
1人当たり平均支給額			6,854千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和6年4月1日現在）

支給実績（令和5年度決算）		2,183千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算）		1,091,376円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
医師	16%	2人	16%

(4) 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

支給実績（令和5年度決算）		16,261千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算）		625,436円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度）		12.3%		
手当の種類（手当数）		7		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和5年度決算)	左記職員に対する 支給単価
医療業務	医師	医療業務	7,800千円	給料月額×70/100以内
医療業務	医師	研究業務	—	月額 20,000円
感染症防疫作業	保健福祉課ほか	感染症防疫作業	—	日額 300円
放射線取扱作業	診療所	放射線取扱作業	83千円	日額 210円
夜間看護業務	診療所（看護師）	夜間看護業務	4,838千円	日額 7,200円
夜間看護業務	診療所（介護員）	夜間看護業務	3,540千円	日額 6,200円
死体処理業務	保健福祉課ほか	死体処理作業	—	日額 4,000円
索道点検作業	索道技術者	索道点検作業	—	日額 200円
除雪車運転業務	建設整備課	除雪車運転等作業	—	時間600円（勤務時間外）
除雪車運転業務	建設整備課	除雪車運転等作業	—	時間300円（勤務時間内）

(5) 時間外勤務手当

支給実績（令和5年度決算）	33,708千円
職員1人当たり平均年額（令和5年度決算）	178千円
支給実績（令和4年度決算）	48,332千円
職員1人当たり平均年額（令和4年度決算）	266千円

(6) その他の手当 (令和6年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和5年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和5年度決算)
扶養手当	子(一人につき) 10,000円/月	同		千円 17,618	円 240,000
	子以外の扶養親族 (配偶者・父母等) 6,500円/月				
	子のうち、16歳に達する 年度初めから22歳に達する 年度末までの子 (1人につき) 5,000円/月を加算				
住居手当	家賃61,000円以上 28,000円/月	同		千円 7,266	円 270,000
	家賃27,000円を超え 61,000円未満 家賃から27,000円 を控除した額の1/2 に11,000円を加算 した額				
	家賃27,000円以下 家賃から16,000円 を控除した額				
通勤手当	交通機関等の利用者(通 勤距離片道2km以上) 運賃等(定期券) 相当額 (上限55,000円/月)	同		千円 14,362	円 90,000
	乗用車等の利用者 (通勤距離片道2km以上) 距離に応じ、 2,000円~31,600円				
管理職手当	課長級 48,000円/月	同		千円 1,183	円 519,600
	室長・参事級 32,000円/月				
	診療所長 55,000円/月				
宿日直手当	宿直・日直 4,400円/回	同		千円 10,823	円 253,200
	診療所医師による宿直・ 日直 21,000円/回				

5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	町 長 副 町 長	830,000円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
		680,000円	870,000円 / 523,000円	700,000円 / 360,000円
報 酬	議 長	310,000円	928,500円 / 200,000円	
	副 議 長	242,000円	316,000円 / 170,000円	
	議 員	226,000円	301,000円 / 150,000円	
期 末 手 当	町 長 副 町 長	(令和5年度支給割合) 3.40月分 役職加算 15%		
	議 長 副 議 員	(令和5年度支給割合) 3.34月分 役職加算 15%		
退 職 手 当	町 長 副 町 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
		給料月額×在職月数×0.45	17,928,000円	任期毎
	副 町 長	給料月額×在職月数×0.27	8,812,800円	任期毎
	備 考			

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

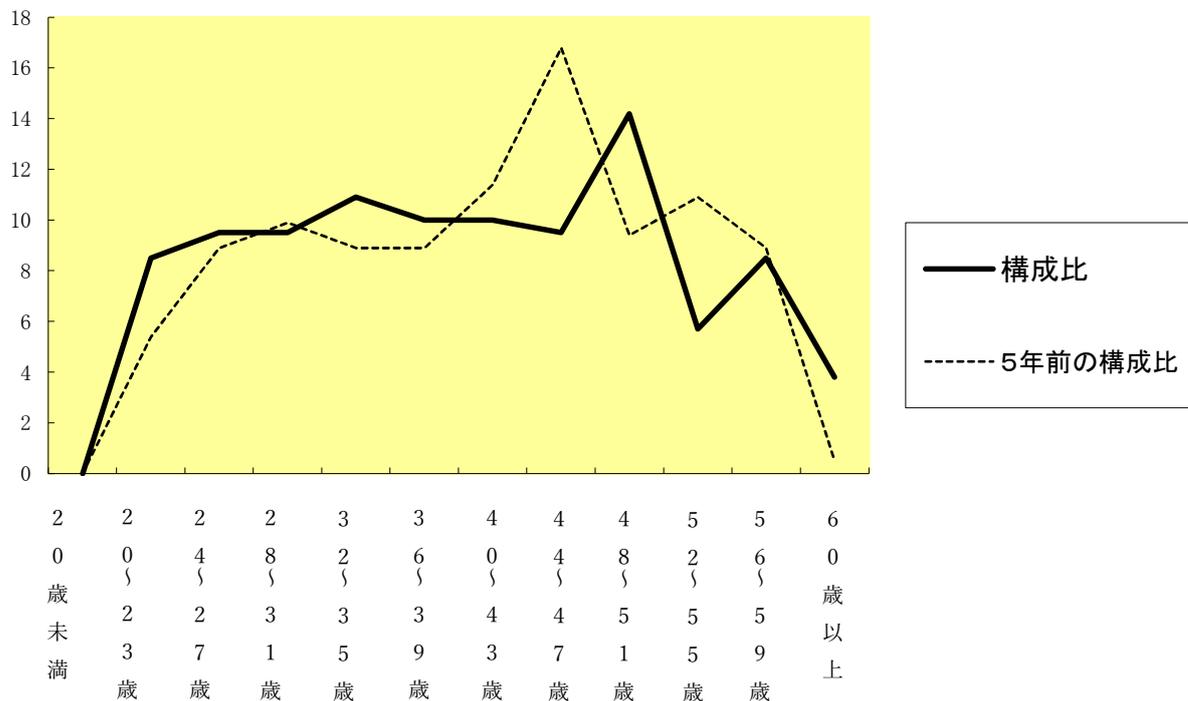
(各年4月1日現在)

部 門	区 分		職 員 数		対 前 年 数 増 減	主 な 増 減 理 由
			令和5年	令和6年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	0	新規採用職員の配置、担当職員の増員
		総 務	39	42	3	
		税 務	7	7	0	
		民 生	49	49	0	
		衛 生	13	14	1	
		農 林 水 産	12	12	0	
	計	140	147	7	<参考> 人口1万人当たり職員数 152.95人 (類似団体の人口1万人当たりの職員117.66人)	
	教 育 部 門	16	17	1	新規採用職員の配置による増員	
	小 計	156	164	8	<参考> 人口1万人当たり職員数 170.64人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 140.80人)	
計 公 営 企 業 等 会 社	病 院 水 道 下 水 道 そ の 他	18	19	1	新規採用職員の配置による増員	
		1	1	0		
		2	2	0		
		26	25	△1		
	小 計	47	47	0		
合 計		203 [285]	211 [285]	8	<参考> 人口1万人当たり職員数 219.54人	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
 2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月1日現在）

(例) %



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	18人	20人	20人	23人	21人	21人	20人	30人	12人	18人	8人	211人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

年度 部門別	平成31年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	過去5年間の 増減数(率)
一般行政	141	139	144	142	140	147	6(4.3%)
教育	16	16	18	17	16	17	1(6.25%)
普通会計計	157	155	162	159	156	164	7(4.46%)
公営企業等会計	47	47	48	47	47	47	0(0.0%)
総合計	204	202	210	206	203	211	7(3.4%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。